

Comunicat de premsa

El futur canviant del mercat de treball requereix una estratègia pròpia del sistema universitari català

En una sessió d'anàlisi sobre la dotació i els reptes del capital humà de Catalunya en el marc del 3r Congrés d'Economia i Empresa de Catalunya organitzat pel Col·legi d'Economistes de Catalunya inaugurada pel president de la Patronal CECOT, Antoni Abad, s'ha instat a enfortir el lligam entre universitats i centres de recerca amb els agents socials i les empreses per tal de crear perfils formatius més tècnics, adaptats a les necessitats del mercat de treball.

Barcelona, 10 de Maig de 2018.- Aquesta tarda ha tingut lloc al Col·legi d'Economistes de Catalunya (CEC) l'acte de presentació de l'eix 5 "El capital humà de Catalunya: dotació i reptes" del 3r Congrés d'Economia i Empresa de Catalunya organitzat pel CEC, la qual ha estat presentada pel president de l'eix 5 i president de la Patronal CECOT **Antoni Abad**, el qual ha aprofitat la seva intervenció per identificar la formació com l'eix vertebrador del progrés econòmic i social. "El gran repte col·lectiu és ser una societat pro persona i pro empresa" ha sentenciat Abad, posant en valor la necessitat de crear equips amb valors, principis i ètica per poder millorar dia a dia.

El relator de l'eix 5 i professor d'economia a la Universitat Politècnica de Catalunya **Joan Sardà** ha donat a conèixer les grans conclusions d'aquest eix destacant que els diversos autors participants s'han centrat a abordar la problemàtica de la relació entre capital humà i formació i la seva repercussió en el mercat de treball, fet que, segons Sardà, requereix definir una estratègia per al sistema universitari català en el seu conjunt per tal d'adequar-se a la demanda i al context socio-econòmic del país.

Pel que fa a la formació en les etapes secundàries s'ha subratllat "la conveniència de la generalització de la formació per alternança o dual, entesa correctament com una integració d'objectius 'educatius' i 'formatius' centrada en el foment de competències personals i en la construcció d'una identitat professional a llarg termini". També s'ha apostat per "establir i millorar un sistema integrat d'informació, orientació i inserció laboral a fi d'augmentar la capillaritat del model". S'ha alertat de "la inadequació del seu sistema de finançament i dels sistemes d'incentivació, bàsicament la concessió de beques" i ha apuntat "la oportunitat que empreses, agents empresarials, sindicals i socials participin activament en la governança dels models actuals de formació professional (FP)".

En referència a la formació en les universitats i altres centres d'educació superior s'ha ressaltat "la inexcusabilitat de definir una estratègia per al sistema universitari català en el seu conjunt a fi d'adequar-se a la demanda actual i futura de l'entorn econòmic-social que l'envolta". S'ha alertat de "la urgència en reafirmar la autonomia de cada universitat, tot reformant marcs legals i estatutaris i redissenyant processos i òrgans de decisió, amb l'objectiu de permetre l'alineació dels seus objectius i aportació de valor amb la missió social que ha de desenvolupar cada organització". A més s'ha destacat "la importància de la participació activa del personal de cada institució en l'aplicació, seguiment i control de les estratègies d'impuls de la responsabilitat social universitària". D'altra banda s'ha recalcat "la inevitable consideració dels conceptes de 'pertinença' i 'talent' en el disseny d'activitats d'aprenentatge actiu i/o formació

permanent per atendre les necessitats d'una societat 4.0" i la "la indispensabilitat d'actualitzar les metodologies per a l'aprenentatge actiu i formació en emprenedoria i innovació, basades en les competències professionals". Finalment s'ha recomanat "introduir la cultura d'emprenedoria en les titulacions universitàries i augmentar la interrelació amb l'empresa".

En relació al mercat de treball s'ha apostat pel "disseny de figures i modalitats contractuals i/o de sistemes de retribució adequats per facilitar la inserció i/o reinserció en el mercat laboral" i "la desarticulació de l'entorquiment del funcionament normal del mercat que prové de la regulació governamental inhibidora de la negociació col·lectiva". S'ha apuntat a més "el necessari replantejament de les polítiques actives de les administracions públiques per incentivar l'ocupació i garantir l'adaptabilitat i ocupabilitat a llarg termini" i "la implantació de programes específics de formació i capacitació de joves i aturats de llarga durada".

L'acte també ha comptat amb la conferència de la investigadora sènior del Grup Pearson **Eleanor Andressen** sobre l'educació i les qualificacions. Andressen ha apostat per fomentar la investigació per intentar entreveure quines seran les habilitats i la formació necessària per al mercat de treball del futur. "El futur és impossible de preveure però l'educació tècnica i vocacional s'erigeixen com elements claus en fomentar en l'educació" ha assegurat la investigadora del Grup Pearson.

Andressen, també ha destacat l'heterogeneïtat de les habilitats entre els joves i ha remarcat que cal veure-ho com un actiu i no com una dificultat a l'hora d'adaptar els estudiants als plans d'estudis. En aquest sentit, Andressen ha apostat per dotar la formació de major flexibilitat, poder adaptar-se més ràpidament al canvi i desenvolupar noves formes de formació i noves formes d'adquirir coneixement. "Les qualificacions han de crear coneixement i habilitats que puguin ser útils per al mercat de treball" ha conclòs Andressen.

A continuació ha tingut lloc una taula rodona sobre el mercat de treball moderada pel president de l'eix 5 i president de la Patronal CECOT Antoni Abad amb la participació de l'ex-secretari general de CCOO Catalunya **Joan Carles Gallego**, l'assessor laboral de la CECOT **Josep M^a Bosch** i el director corporatiu de Recursos Humans de CIRSA **Xavier Cots**. Bosch ha estat l'encarregat d'encetar el debat alertant de l'alt grau de microempreses al teixit empresarial català i de l'envelliment progressiu de la població catalana. "Al futur haurem d'atreure talent per seguir ser competitius" ha assegurat Bosch. Segons l'assessor laboral de CECOT, cal major implicació dels agents socials del mercat del treball en l'oferta formativa del país i ha apostat per fomentar les relacions entre les universitats, els centres de recerca i les empreses.

Al seu torn, el director corporatiu de Recursos Humans de CIRSA, Xavier Cots, ha coincidit amb l'alerta del canvi constant del mercat de treball i ha advocat per canviar la política formativa del país. "Estem buscant una sèrie de perfils professionals que no es troben al mercat" ha lamentat Cots, tot afegint que el salari ha deixat de ser l'element més valorat per les noves generacions. D'altra banda, Cots s'ha congratulat per la millora de relacions entre les empreses i els sindicats, dos actors que, segons Cots "estan condemnats a entendre's".

Per la seva part, l'ex-secretari general de CCOO Catalunya Joan Carles Gallego ha lamentat que s'estigui utilitzant el valor del capital humà de forma ineficient. "El sistema productiu actual no s'adapta al nivell formatiu que tenim al país" ha assegurat Gallego. Segon l'ex-secretari general de CCOO Catalunya, s'ha de coordinar l'adaptació de la formació en un futur canviant amb una adaptació del mercat del treball. "A Catalunya, més de la meitat d'empreses no té cap treballador, això crea una

capacitat d'ocupació determinada" ha assegurat Gallego, tot afegint que avui en dia Catalunya no té una estructura econòmica d'alt valor afegit.

Finalment s'ha celebrat una segona taula rodona sobre Formació i Formació Professional dual amb les intervencions del catedràtic emèrit de la Universitat Politècnica de Catalunya, vicepresident de la Fundació Conocimiento y Desarrollo i vicepresident de l'eix 5 **Francesc Solé Parellada**, del professor de la Universitat Internacional de Catalunya, investigador en formació per l'alternança i Secretari General de l'Associació Internacional de Moviments Familiars de Formació Rural **Pere Puig Calvó** i del Director a Catalunya de la Fundació Bertelsmann **Guillem Salvans**. Al debat els ponents han coincidit en identificar en la importància del sector universitari tant al teixit formatiu com empresarial i de recerca del país. En aquest sentit, s'ha reivindicat l'homogeneïtat de la qualitat del sistema universitari català, però s'ha recalcat que existeixen desajustos entre l'oferta formativa i l'oferta laboral. Finalment s'ha posat en valor la tasca de recerca de les universitats, tot i que s'ha viscut una certa frenada durant els últims anys. Per això s'ha apostat per arribar a una major autonomia per al sistema universitari del país.

El **Col·legi d'Economistes de Catalunya** organitza el 3r Congrés d'Economia i Empresa de Catalunya amb el lema "Cap a un model eficient i equitatiu" plantejat com un procés continuat, participatiu i obert a tothom amb una presentació final de conclusions el 17 de maig del 2018 a l'Auditori AXA de Barcelona.

<http://congres2018.coleconomistes.cat/>

El Col·legi d'Economistes de Catalunya, que compta amb més de 8.000 col·legiats i més de 2.000 societats i despatxos vinculats dedicats professionalment a les diferents vessants de l'economia i l'empresa, està considerat com una institució que, a través de l'organització d'activitats i serveis molt diversos, es configura com un centre de formació i reciclatge dels professionals i com un fòrum d'opinió obert a la societat en general.

Per a més informació:

Gabinet de premsa 3r Congrés d'Economia i Empresa de Catalunya

Víctor Bottini (679983346) i Clara Bassols (673153645)

premsa@congres2018.coleconomistes.cat