

Nota de premsa

## **La presència de dones en llocs directius ha baixat 6 punts des del 2008 i s'ha estancat en comandaments intermedis**

- **Els ponents del I Congrés d'Auditoria Sociolaboral de Catalunya debaten sobre l'estat actual de la bretxa salarial i denuncien una desigualtat de gènere crònica**
- **Segons els ponents, tots els informes denoten que la bretxa salarial es produeix arreu, fins i tot al sector públic**

*Barcelona, 22 de març de 2018.-* La seu del Col·legi de Graduats Socials de Barcelona ha acollit avui el I Congrés d'Auditoria Sociolaboral de Catalunya, organitzat per l'Associació Espanyola d'Auditors Sociolaborals (CEAL) i l'Associació d'Auditors Sociolaborals i d'Igualtat de Catalunya (AULICAT). En l'obertura del Congrés s'ha debatut sobre l'estat de la bretxa salarial entre dones i homes, tant a Catalunya com en Espanya. Una bretxa que, segons l'anàlisi d'informes recentment publicats, ha augmentat en llocs directius en els últims 10 anys. "Al 2017 teníem una diferència de presència del 18% en llocs directius i del 12% en treballadors, dades pitjors que al 2007" ha assegurat el president d'ICSA Grupo, Ernesto Póveda, referint-se a les dades de l'últim informe de desigualtat salarial publicat per la pròpia firma.

Les dades presentades per Póveda han estat avalades pel Coordinador de Gestha Catalunya, Miguel Ángel Mayo, i per l'informe elaborat pel Sindicat de Tècnics del Ministeri d'Hisenda publicat al mes de març. Segons les dades presentades per Mayo, la diferència salarial a Espanya se situa en el 29,1% i es comença a fer palesa a partir dels 25 anys. "A partir dels 25 anys la desigualtat salarial no deixa d'incrementar-se fins a la jubilació" ha assegurat Mayo. Segons el Coordinador de Gestha, Espanya pateix un problema estructural en el seu mercat laboral. "A l'Agència tributària gairebé el 60% de la plantilla són dones, però els llocs amb major responsabilitat i retribució estan ocupats únicament per homes" ha conclòs Mayo.

El debat sobre la bretxa salarial de gènere també ha comptat amb la participació d'Elisabet Puigjaner, Inspectora de Treball i Seguretat Social, la qual ha assegurat que fins i tot en empreses amb plans d'igualtat existeixen bretxes salarials. "Si s'analitzen els salaris per gèneres hi ha diferències pràcticament a tot arreu" ha assegurat. En aquest sentit, Lidia Sandalinas, responsable de Transversalitat de Gènere de CC.OO a Catalunya ha denunciat que la bretxa salarial és resultat de totes les discriminacions i desigualtats que tenen les dones. "A Catalunya hi ha una bretxa salarial del 24,9% i a Espanya supera el 29%, però també n'hi ha en el que es cobra per hora" ha assegurat Sandalinas afegint que les dones treballen menys hores i cobren menys per cada hora treballada.

Segons la directora de la Fundació Maria Aurelia Capmany, Aida Ruiz, l'actual marc legislatiu, tot i disposar de regulació en defensa de la igualtat de gènere, en molts casos té elements negatius per a l'equiparació salarial. "S'han establert reduccions de jornada, permisos i excedències per les dones, és bo, però a l'hora està suposant un

impediment pel desenvolupament laboral de les dones” ha assegurat Ruiz, afegint que cal fomentar i fer efectius els plans d’igualtat.

La taula rodona ha conclòs amb la participació del president de l’Associació Espanyola d’Auditors Sociolaborals (CEAL), el qual ha volgut destacar les diferents formes existents de mesurar la desigualtat salarial i la problemàtica que suposen les reduccions de jornades per maternitat. “Si les reduccions de jornada només les demanen les dones per cuidar els fills, d’aquí 20 anys hi seguirà havent bretxa salarial en les pensions” ha assegurat Pañella.

**L’Associació Espanyola d’Auditors Sociolaborals** (CEAL), nascuda a la dècada dels noranta amb l’objectiu de regular i ordenar la professió de l’Auditor Laboral, ha esdevingut una institució cabdal per contribuir a una major transparència i eficàcia en la gestió d’empreses i del sector públic, i contribueix a la formació dels seus membres per garantir la professionalitat, la independència i la transparència de l’Auditoria Laboral.

Per a més informació:

**Gabinet de premsa de l’Associació Espanyola d’Auditors Sociolaborals**

Víctor Bottini 679 983 346 – [victor@bottini.es](mailto:victor@bottini.es)  
Adrià Gratacós 600 408 295 – [bottini@bottini.es](mailto:bottini@bottini.es)

