

Acto en el marco de “Barcelona 2014, Año de la Familia”

Vortex, Vertisub y Metropolis Centre Especial de Treball reciben el Premio Barcelona a la Empresa Innovadora en Conciliación y Tiempo 2014

- **Con este reconocimiento, el Ayuntamiento de Barcelona quiere reconocer el compromiso de las empresas con la mejora de la gestión del tiempo para lograr la conciliación entre vida laboral, familiar y personal.**
- **El escritor y profesor Christian Felber ha pronunciado la conferencia “La economía del bien común: equilibrar tiempo personal, laboral, familiar y de comunidad” y ha defendido que “el incremento del capital debería ser sólo un instrumento al servicio del bien común, que es el objetivo natural de la economía”.**

Barcelona, 23 de Febrero de 2015. En el marco de la celebración de "Barcelona 2014, Año de la Familia", esta tarde ha tenido lugar en el Salón de Ciento del Ayuntamiento de Barcelona el acto de entrega del Premio Barcelona a la Empresa Innovadora en Conciliación y Tiempo 2014, que quiere promover y difundir la labor de aquellas empresas comprometidas en mejorar la gestión del tiempo para lograr la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal. Las 16 compañías finalistas en la tercera edición de este galardón destacan por implementar medidas de usos del tiempo para facilitar que los trabajadores y trabajadoras puedan organizarse mejor y, al mismo tiempo, mejorar la organización empresarial.

La empresa ganadora de más de 50 trabajadores ha sido **Metropolis Centre Especial de Treball**, reconocida por el hecho de implementar medidas que mejoran la legislación vigente en materia de cuidado de dependientes a cargo, con la posibilidad de ampliar la reducción de jornada hasta que los/las hijos/hijas cumplan 15 años. El galardón para la empresa de más de 10 y menos de 50 trabajadores ha sido para **Vertisub** por fomentar la igualdad mediante medidas de conciliación y usos del tiempo en un sector tradicionalmente masculinizado como el de la ingeniería y la construcción, estableciendo medidas como los acuerdos de trabajo flexible y los permisos por el cuidado de persona dependiente, sean hijos/as o padre/madre. En el caso de empresa con menos de 10 trabajadores el premio lo ha recibido **Vortex** por promover medidas de conciliación y usos del tiempo como valor y como parte de la filosofía de empresa. En este caso se ha valorado positivamente la existencia de una persona Responsable de la Felicidad, creada para escuchar quejas y preocupaciones de las personas trabajadoras, además de los días libres para compaginar con el calendario escolar y por el aniversario. Por otro lado, la mención especial al miembro de la red Nust (Nuevos Usos Sociales del Tiempo) ha sido para **Unipresalud** por el hecho de proponer mejoras en materia de organización del tiempo mediante una única medida, el establecimiento de la jornada intensiva y flexible para todas las personas trabajadoras a tiempo completo. Además, se ha concedido un **Accesito a isardSAT** como reconocimiento a la interiorización de las medidas de

conciliación y usos del tiempo mediante un proceso participativo para identificar y evaluar las necesidades de conciliación en la empresa.

La escritora, periodista y asesora literaria **Susan Buzzi** ha sido la encargada de moderar el acto, el cual ha presidido la concejala de familia, Infancia, Usos del Tiempo y Discapacidades **Irma Rognoni**, que ha destacado que “estamos asistiendo a una gran transformación del orden económico y social hacia una economía de la solidaridad, del compartir y del colaborar para el bien común”. Rognoni también ha recordado que la celebración de estos premios va en la línea de la celebración de “Barcelona 2014, Año de la Familia”, una conmemoración a nivel internacional para resituar a las familias y sus necesidades en el centro de la atención pública. En este sentido, y siguiendo las indicaciones de Naciones Unidas, uno de los ejes que se han impulsado desde el Ayuntamiento de Barcelona durante el 2014 en esta celebración ha puesto precisamente en relación familia y conciliación.

Christian Felber: la economía del bien común

El acto de entrega del Premio Barcelona a la Empresa Innovadora en Conciliación y Tiempo 2014 ha contado también con la conferencia “La economía del bien común: equilibrar tiempo personal, laboral, familiar y de comunidad” a cargo del escritor y profesor asociado a la Universidad de Economía de Viena, **Christian Felber**, autor e impulsor del movimiento internacional de la Economía del Bien Común, un nuevo modelo económico que resuelve la dicotomía entre capitalismo y comunismo para maximizar el bienestar en nuestra sociedad. Felber ha destacado que “la crisis es integral y que la solución también debe de ser holística”. Según Felber, “el objetivo de la economía debería ser el bien común y no el incremento del capital, que sólo es un instrumento”. En este sentido, Felber propone un balance del bien común para las empresas para que se pueda medir su apuesta por los valores de la dignidad humana, la solidaridad, la sostenibilidad ecológica, la justicia social, la participación democrática y la transparencia. La idea es medir el “éxito ético” de una empresa para que sea recompensada frente a otras compañías a base de otorgar puntos positivos por distintos factores, como el fomentar la organización del tiempo laboral en el marco de la apuesta por la calidad del puesto de trabajo y la igualdad. Una propuesta que contempla también la creación de una “etiqueta del bien común que pueda ser visible por parte de los consumidores y también de los legisladores”. En esta línea, Felber propone una serie de ventajas legales para las empresas que apuesten por el bien común como la creación de tasas de IVA diferenciales, tasas de aduanas diferenciadas, créditos con interés diferenciado, así como el establecimiento de una prioridad en compra pública o el fomento de la cooperación con la investigación universitaria.

El profesor asociado a la Universidad de Economía de Viena también ha propuesto que las empresas ofrecen “un año libre cada 10 años de trabajo en la línea de quitar importancia y peso al trabajo remunerado para darle más espacio a otros tipos de trabajo como el propio (para dedicar al desarrollo y el ocio), el destinado al cuidado de otros o el trabajar para la comunidad. Según Felber, “se calcula que esta medida supondría una descarga del 10% del

tiempo laboral de las personas ocupadas, que precisamente se corresponde con la media del paro actual en al Unión Europea”.

Para más información:

Víctor Bottini victor@bottini.es / 679 98 33 46 /// Clara Bassols clara@bottini.es / 620 03 74 50